

Профсоюзы не теряют своей объединяющей роли

В конце прошлого года Министерство сельского хозяйства РБ, Управление ветеринарии РБ, Региональное объединение работодателей АПК и Башкирский республиканский профсоюз работников АПК подписали отраслевое соглашение на 2022 — 2024 годы. Об основных направлениях работы в ближайшие годы, о самых актуальных проблемах и путях их решения рассказывает лидер регионального профсоюза работников АПК Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА.

Беседовал Марат АМИНОВ

— Кадрия Газнановна, масштабная проблема дефицита кадров затрагивает многие отрасли, а для сельского хозяйства этот вопрос особенно актуальный. Ваша оценка ситуации и какие меры нужно принимать в первую очередь?

— Действительно, дефицит кадров рабочих профессий в отрасли составляет около 1500 человек. Не хватает механизаторов — 165 человек, мастеров по обслуживанию техники — 90, операторов машинного доения — 150, овощеводов — 60. Сегодня очень востребованы птицеводы, зоотехники, агрономы, животноводы, а в перспективе — айтишники. Негативным трендом стало сокращение доли молодых работников. Руководителей в возрасте до 35 лет сейчас только около 7 процентов, работников — около 9.

Отдельная глава подписанного соглашения посвящена молодежной политике, поскольку в условиях цифровизации в отрасли будут востребованы специалисты с новыми компетенциями. Очень важно и закрепление молодежи на селе. Видимо, пришло время решить вопрос о передаче в введение минсельхоза республики аграрных профессиональных образовательных организаций с их финансированием. Назрел вопрос и дополнительного финансирования целевой программы господдержки выпускников, трудоустроившихся в сельской местности.

Им нужно гарантировать получение одного миллиона рублей при условии работы не менее пяти лет. Подобная программа уже действует для молодых врачей и учителей. Сейчас отраслевой профсоюз совместно с минсельхозом прорабатывает проекты эффективных моделей взаимодействия образовательных организаций, бизнеса и государства для реализации непрерывности аграрного образования. К сожалению, у ряда работодателей сохраняется иждивенческая позиция, они ждут,

пока образовательные организации выдадут им готовых работников с новыми компетенциями, а сами не утруждаются сформулировать четкие кадровые заказы на пять или на десять лет вперед. А ведь в мировой практике все прогрессивные компании сами ищут специалистов, способных применять высокие технологии.

— Возникает ощущение, что нынче прав у работников становится все меньше, особенно это касается достойной оплаты труда. Ведь дефицит кадров возникает во многом из-за того, что люди вынуждены трудоустроиваться в тех отраслях или регионах, где больше получают.

— Нарушения прав работников связаны, в первую очередь, с задержкой заработной платы, особенно это характерно для обанкротившихся предприятий. Низкий уровень зарплаты уже само по себе нарушение. Так, соотношение средней заработной платы в сельском хозяйстве к среднемесячному показателю в республике не достигает и 58 процентов.

Соглашение предусматривает доведение этого показателя до 90 процентов, предстоит также разработать меры, обеспечивающие права работников АПК на достойный труд и повышение уровня и качества жизни.

Остается много вопросов по созданию безопасных условий труда: формальное отношение к проведению медосмотров, недостаточная обеспеченность средствами как индивидуальной, так и коллективной защиты на вредных производствах, отсутствие специалистов по охране труда. Не везде эффективно используются средства Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

— Во многих трудовых коллективах роль профсоюзов номинальная. Ощущаете



Кадрия Гайнетдинова.

ли вы поддержку со стороны муниципальных органов власти?

— Медленно, но верно профсоюз отрасли находит взаимопонимание у глав районов. Ведется системная работа по подписанию соглашений в сфере АПК. Мы стремимся, чтобы работодатели видели в профсоюзах некий механизм реализации перспектив развития бизнеса через многоуровневое договорное регулирование социально-трудовых отношений и достижение общественного согласия в трудовых коллективах. В настоящее время отраслевой профсоюз объединяет более 15 тысяч человек, в том числе 6628 студентов. В АПК республики работает около 52 тысяч человек, то есть в профсоюз вовлечено более 29 процентов работников.

— Может ли профсоюз мотивировать работодателя на создание достойных условий труда? Ведь у вас не так много рычагов воздействия.

— Задача любого бизнеса — получить максимум прибыли при минимуме вложений. На мой взгляд, работодатели должны понимать, что позитивный климат в трудовом коллективе напрямую влияет на прибыль. Если реализуются коллективные договоры, соблюдаются социальные права, трудовая дисциплина, безопасность труда, вовремя выплачивается зарплата, то предприятие становится привлекательным для работника, даже если там платят не самые большие деньги. Людям нужна стабильность. Основная миссия профсоюза — представительство интересов работников. Но сейчас крайне важной стала совершенно новая функция — экономическая. Я просто уверена, что благосостояние работников отрасли зависит не только и не столько от противостояния профсоюза с работодателями, сколько от роста эффективности производ-

ства. Профсоюз, если на предприятии он реально работающий, вносит довольно существенный вклад в повышение эффективности производства. Рост заработной платы, которого добивается профсоюз, предполагает введение инновационных методов в процессы производства, сокращение издержек путем его модернизации. Более квалифицированные работники передают опыт молодым, развивается институт наставничества, снова срабатывает фактор повышения качества персонала. Ведь на обучение новых сотрудников, компенсации по частым увольнениям работодатели тратят больше, чем на поощрение постоянного и хорошо работающего коллектива. К тому же, когда нет текучести кадров — и производительность выше, и рентабельность растет. В настоящее время в отрасли ведется конструктивный диалог, направленный на достижение баланса интересов всех сторон. Социально ориентированных работодателей становится все больше.

У профсоюзов много задач. Мы активно участвуем в отраслевых мероприятиях, меняем формат информационной работы, более эффективно используем возможности соцсетей, будем активно внедрять цифровизацию. Это вопросы как выживания, так и дальнейшего инновационного развития, повышения имиджа профсоюза.

Заместитель премьер-министра правительства РБ — министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов на церемонии подписания соглашения сказал, что сегодня на рынке труда главный субъект — не работодатель, а работник, основная задача руководителей предприятий в наше время — создать благоприятные, комфортные условия для сотрудников. Достойная зарплата, благоприятная обстановка на рабочих местах непременно отразятся на благополучии семей, что тоже важно в современных реалиях, чтобы предотвратить текучесть кадров.

Я очень рада, что в АПК республики в последние четыре года сложилась довольно устойчивая система реального социального партнерства между органами государственной власти, работодателем и профсоюзом, представляющим интересы работников отрасли. Уверена, что совместная систематическая работа обязательно даст свои результаты.